

女性活躍推進法に基づく行動計画

川本産業株式会社

女性をはじめとした社員の職業生活における活躍の推進に関して、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題 継続就業、職場風土に関する事項

3. 目標

平成33年3月30日までに、男性を含めて育児休業制度利用を推進する。

4. 取り組み内容と実施時期

- 平成28年4月～ 制度に関して掲示板等で周知し、男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を実施。

以上

当社の現状分析

①新入社員・中途入社社員における女性社員採用一覧(2015年1月～2015年12月)

	新入社員(名)		中途入社社員(名)						合計
	男性	女性	男性			女性			
			総合職	一般職	契約	総合職	一般職	契約	
1月	0	0	1	0	0	0	0	0	1
2月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3月	0	0	0	0	0	0	0	1	1
4月	0	0	1	0	0	0	0	0	1
5月	0	0	1	0	0	0	1	0	2
6月	0	0	0	0	0	0	1	0	1
7月	0	0	0	0	0	2	0	0	2
8月	0	0	0	0	0	0	3	0	3
9月	0	0	1	0	0	0	1	0	2
10月	0	0	1	0	0	0	2	0	3
11月	0	0	1	0	0	0	0	0	1
12月	0	0	0	0	0	0	0	0	0
人数(名)	0	0	6	0	0	2	8	1	17
割合(%)	0.0	0.0	35.3	0.0	0.0	11.8	47.1	5.9	100.0

②継続勤務年数の男女の差異(2015年12月31日時点)

	年
男性	17
女性	12

③平均超過勤務(2015年1月～2015年12月)

	時間
1月	23.0
2月	24.4
3月	27.1
4月	27.7
5月	21.8
6月	26.8
7月	26.1
8月	22.0
9月	22.8
10月	29.4
11月	20.8
12月	20.5
合計	292.4
平均	24.4

④管理職的地位に占める女性職員の割合(2015年12月31日時点)

人数(名)	割合(%)
6	11.1